

PROGRAMA DE FORMACIÓN

Diagnóstico de necesidades y elaboración del Plan de Formación



Presentación

La realización de un Diagnóstico de Necesidades de Formación permite detectar necesidades de formación y diseñar un plan de formación que dé respuesta a proyectos, problemática o la propia evolución del sector o de los puestos existentes en la Empresa.

En muchas ocasiones existe una falta de conexión entre la formación impartida en la organización y las necesidades específicas e individualizadas de sus miembros. La realización de un diagnóstico de necesidades de formación debe permitir especificar con exactitud la acción de desarrollo más adecuada para cada situación, persona y competencia.

La finalidad de este curso es adquirir las competencias requeridas para diseñar un plan de formación en línea con la estrategia de empresa a medio y largo plazo, de forma que se pueda planificar la formación a lo largo del tiempo, priorizando entre las diferentes acciones formativas.

Dirigido a

Directivos/as y Técnicos/as del área de Recursos Humanos, así como a aquellas personas que deseen desarrollar su carrera en este ámbito profesional.

Información general

Duración: 8 horas

Fechas y horario: Por determinar



Objetivos

Al finalizar la acción formativa las personas participantes serán capaces de:

- Diagnosticar necesidades de formación de las Áreas y/o puestos en la Empresa, referidas a demandas de cambio, mejora o reconversión de perfiles.
- Diferenciar las fuentes de necesidades de formación y su relación con las necesidades formativas.
- Diferenciar los tipos de objetivos que se pueden incorporar en un programa formativo y formularlos de forma correcta.
- Identificar los distintos niveles de evaluación de un programa de formación.
- Elaborar el pliego de condiciones de las acciones formativas que comprenden el Programa de Formación.
- Utilizar distintas fuentes de información para detectar necesidades formativas y aplicar sus técnicas.



Índice de contenidos

1. DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE FORMACIÓN

- El proceso de elaboración del plan de formación
- Definición de las fuentes de necesidades de formación
- Identificación de necesidades de formación por competencias
- Necesidades de formación asociadas al puesto actual o a planes de carrera

2. IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES DE FORMACIÓN Y DISEÑO DE ACCIONES FORMATIVAS

- Definición de objetivos de formación
- Parámetros de explotación
- La evaluación del programa formativo
- El pliego de condiciones de una acción de formación

3. EL ANÁLISIS DE NECESIDADES FORMATIVAS, FUENTES DE INFORMACIÓN Y TÉCNICAS

- Estudio de documentos
- Entrevistas
- Cuestionarios

